

Комунальне некомерційне підприємство Коломийської міської ради
«Коломийський міський центр первинної медико-санітарної
допомоги»

Зміни до колективного договору

між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП КМР «КМЦ
ПМСД» та незалежною профспілкою

2021-2024роки

Прийнято на зборах
трудового колективу та
адміністрації протокол №03
від 18.12.2023р



УКРАЇНА
КОЛОМИЙСЬКА МІСЬКА РАДА

Комунальне некомерційне підприємство Коломийської міської ради
«Коломийський міський центр первинної медико-санітарної допомоги»

78200, Івано-Франківська обл., м. Коломия, вул. В'ячеслава Чорновола, 32, тел. (03433)46364

e-mail: medcentr.kolomyia@gmail.com

ЄДРПОУ 39007143

Зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП КМР «КМЦ ПМСД» та незалежною профспілкою на 2021-2024 рр.

1. Змінити п.7.14 Розділу 7 «Соціальні гарантії, пільги та компенсації»
Надавати одноразову додаткову грошову допомогу працівникам в зв'язку з сімейними обставинами і при наявності додаткових позабюджетних коштів:

- з нагоди одруження **1000 грн.;**
- при народженні дитини **1000 грн.;**
- на поховання близьких родичів **1000 грн.;**
- на ювілей **1000 грн.**

2. Доповнити п. 4.33 Розділу 4 КД «Режим праці і тривалість робочого часу та відпочинку»:

За бажанням працівників надавати додаткові відпустки із збереженням середньої плати у випадках:

- Особистого шлюбу – 3 дні;
- При народженні дитини (батькові дитини) – 2 дні;
- Шлюбу дітей – 3 дні;
- Смерті близьких – 3 дні (у разі, коли смерть близьких збігається з відпусткою, то працівник може продовжити відпустку за особистою заявою працівника);
- День народження (у разі, коли день народження збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, то працівник може перенести додаткову відпустку на наступний робочий день) – 1 день;
- Свята першого вересня (для батьків першокласників) – 1 день.

3. Вилучити п. 5.2 Розділу 5 «Оплата праці» Своєчасно проводити уточнення (посадового окладу) працівників у зв'язку із зміною освіти, присвоєння їм ученого ступеня, почесного звання, категорії за підсумками атестації.
4. Змінити п. 12 Додатку 5 «Положення про матеріальне стимулювання працівників КНП КМР «КМЦ ПМСД» КД: Преміювання заступників директора, головної медичної сестри, головного бухгалтера, заступника головного бухгалтера, бухгалтера, економіста, юрисконсульта, старшого інспектора з кадрів: щомісячний розмір премії **0-2%** від щомісячного доходу від НСЗУ.

$$П = DN * x\%$$

П – розмір фонду преміювання;
DN- щомісячний дохід від НСЗУ;

5. Доповнити п.13 Додатку 5 «Положення про матеріальне стимулювання працівників КНП КМР «КМЦ ПМСД» КД:

Преміювання завідувачів при наявності у їх підпорядкуванні двох і менше осіб лікарського складу: щомісячний розмір премії становить 0-100% від посадового окладу.

Преміювання завідувачів та старших медичних сестер при наявності у їх підпорядкуванні трьох і більше осіб лікарського складу, щомісячний розмір премії 0-5% від щомісячного сукупного доходу всіх лікарів від надходжень за пацієнта відповідної амбулаторії за якою закріплений завідувач та старша медична сестра

$$П = SD * x\%$$

П – розмір фонду преміювання надавача ПМСД;
SD–сукупний щомісячний дохід амбулаторії від надходжень за пацієнта;
x–відсоток преміювання (0-5%) який визначається щомісячно згідно протоколу комісії по преміюванню.

6. Змінити п.6 Додатку №4 «Оплата праці»:

Премія лікарям за заключені декларації встановлюється з умовою **40%** укладення від встановленої нормативно-правовими актами верхньої межі кількості декларацій із пацієнтами про медичне обслуговування за програмою державних гарантій медичного обслуговування населення, в незалежності від розміру ставки на якій працює лікар (1;0.5;0.25).

7. Доповнити п.11 Додатку 5 «Положення про матеріальне стимулювання працівників КНП КМР «КМЦ ПМСД» КД:

Преміювання медичних сестер 0-25% від щомісячного доходу лікаря/лікарів за яким закріплена дана медична сестра, а у випадку кількох медичних сестер - цей відсоток пропорційно розподіляється між ними.

$$P_{m/c} = k * x \%$$

де $P_{m/c}$ – розмір фонду преміювання надавача ПМСД;

k – щомісячна сума доходу лікаря/лікарів від надходжень за пацієнта.

x – відсоток преміювання (0-25%) який визначається щомісячно згідно протоколу комісії по преміюванню.

$$k = (t * na + t * nb + t * nc + t * nd + t * ne) / 12$$

t – капітаційна ставка за обслуговування одного пацієнта протягом календарного року (єдиний тариф за первинне медико-санітарне обслуговування однієї людини, яка подала декларацію про вибір лікаря, що надає первинну медико-санітарну допомогу. Капітаційний тариф єдина для всієї України, але коригується за допомогою коефіцієнтів для врахування ризиків, зумовлених статевіковою структурою пацієнтів, характером місцевості, що ускладнює умови, в яких надається допомога.) Розмір капітаційної ставки визначається відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України.

$n^*(a,b,c,d,e)$ – кількість пацієнтів із відповідним віком помножена на відповідний коригувальний коефіцієнт.

n – кількість пацієнтів відповідної категорії .

a, b, c, d, e – коригувальні коефіцієнти залежно від вікової групи пацієнта , встановлені відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України, де **a(0-5 років), b(6-17 років), c(18-39 років), d(40-64 років), e(65+ років).**

12 – кількість місяців роботи лікаря/лікарів

8. Змінити та доповнити п.17 Додатку 5 «Положення про матеріальне стимулювання працівників КНП КМР «КМЦ ПМСД» КД:

Для новоприйнятого медичного персоналу (крім завідувачі АЗПСМ), виплачувати премію в розмірі, лікарям – ^{міся} 50-100% від посадового окладу та медичним сестрам, які залучені в команду ПМД – 25-50% від посадового окладу перших 9 місяців роботи на Підприємстві.

9. Змінити п.20 Додатку 3 «Перелік посад працівників з ненормованим робочим днем, для яких встановлюється додаткова щорічна відпустка» КД:

Електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування.

10. Вилучити п.6 Додатку 4 «Перелік доплат і надбавок до посадових окладів при наявності забезпеченості фонду заробітної плати»

За класність водіям автомобілів:

Посадові оклади підвищуються:

– водіям 1 класу на 25%;

- водіям 2 класу на 10%.

11. Доповнити п.2.1 Розділу 2 «Організація праці та виробничі відносини» КД:

Інформувати щорічно (за потреби частіше) трудовий колектив про результати фінансово-господарської діяльності центру ПМСД та перспективи його розвитку. Регулярно надавати профспілковій стороні та незалежній профспілковій стороні наявну інформацію та документи з цих питань.

12. Змінити п.1 Додатку 4 «Перелік доплат і надбавок до посадових окладів при наявності забезпеченості фонду заробітної плати»:

За виконання робіт не пов'язаних з прямими посадовими обов'язками працівника (за фактичне виконання роботи):

Доплата здійснюється у розмірі до 100% посадового окладу (мінімальної заробітної плати).

13. Доповнити колективний договір п. 4.10 з подальшим переміщенням в низ пунктів розділу.

п. 4.10 Розділ 4 «Режим праці і тривалість робочого часу та відпочинку»

КД: Перенесення вихідних та робочих днів, крім випадків, встановлених КЗпП здійснюється за наказом директора КНП КМР «КМЦ ПМСД».

14. Додати п. 7 до Додатку 4 «Оплата праці»:

Фонд заробітної плати формується від доходу господарської діяльності підприємства (в тому числі від укладених договорів з Національною службою здоров'я України за програмою медичних гарантій, згідно наданих медичних послуг).

15. Внести зміни до Додатку №5.2 «Положення про матеріальне стимулювання працівників КНП КМР «КМЦ ПМСД» створених медичних команд по наданню мобільної паліативної допомоги дорослим та дітям та лікування дорослих та дітей хворих на туберкульоз». Оплата премії медичній команді з надання паліативної допомоги проводиться відповідно до діючого договору з НСЗУ про медичне обслуговування населення (за відповідний період) та спеціальних умов до договору надання медичних послуг, враховуючи ставку на медичну послугу, коригувальний коефіцієнт, за його наявності та кількість взаємодій з пацієнтом. Відсоток премії (від 1%-10%) лікарю/медичній сестрі за одне відвідування на дому, та лікарю за одну взаємодію з пацієнтом за допомогою засобів телекомунікації визначається ліською комісією по преміюванню, та затверджується в наказі по преміюванню.

Формула розрахунку премії по паліативній медичній допомозі :

$$Пп = СМП \times Кк \times \%п \times Вз$$

де

Пп – премія за паліативну допомогу;

СМП – ставка на медичну послугу;

Кк – коригувальний коефіцієнт;

%п – затверджений відсоток премії;

Вз – взаємодія з пацієнтом (кількість).

Директор
КНП КМР «КМЦ ПМСД»

Голова профспілкового комітету

Представник незалежної профспілки

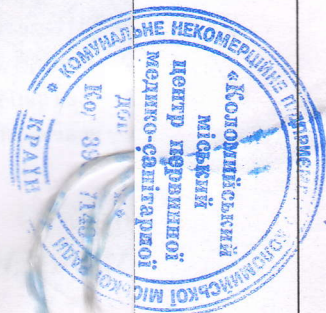
Марія БУРТИК

Любомир ЛУДЧАК

Лідія РШЕЦЬКА

Пронумеровано, прошнуровано
та прошито 4 (чотири)

аркушів



[Faint, illegible handwritten text]

[Faint, illegible printed text]

ОПЛАТА ПРАЦІ

1. Матеріальне забезпечення керівника підприємства встановлюється відповідно до умов контракту.
2. Розмір посадового окладу усіх працівників КНП - це мінімальна заробітна плата, яка є гарантованою згідно ЗУ «Про оплату праці», та не може бути нижче мінімальної заробітної плати затвердженої законом України.
3. Конкретні розміри доплат, надбавок та інших виплат визначаються керівником підприємства за рахунок і в межах фонду заробітної плати та відображаються в розрахункових відомостях на виплату заробітної плати.
4. Преміювання керівника підприємства, встановлення йому надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.
5. Керівник підприємства несе відповідальність за своєчасне та правильне визначення розміру заробітної плати працівників згідно з чинним законодавством.
6. Премія лікарям за заключені декларації встановлюється з умовою 40% укладення від встановленої нормативно-правовими актами верхньої межі кількості декларацій із пацієнтами про медичне обслуговування за програмою державних гарантій медичного обслуговування населення, в незалежності від розміру ставки на якій працює лікар (1;0.5;0.25).
7. Фонд заробітної плати формується від доходу господарської діяльності підприємства (в тому числі від укладених договорів з Національною службою здоров'я України за програмою медичних гарантій, згідно наданих медичних послуг).

ПОЛОЖЕННЯ
про матеріальне стимулювання працівників
КНП КМР «КМЦ ПМСД»
створених медичних команд по наданню мобільної
паліативної допомоги дорослим та дітям та лікування
дорослих та дітей хворих на туберкульоз

Положення про матеріальне стимулювання працівників Комунального некомерційного підприємства Коломийської міської ради «Коломийський міський центр первинної медико-санітарної допомоги» (далі – Положення) розроблене відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці» та Статуту Підприємства.

1. Це Положення приймається з метою матеріального стимулювання працівників підприємства за сумлінне і якісне виконання поставлених перед ними завдань, забезпечення належного рівня медичного обслуговування, виконавчої та трудової дисципліни.

2. Матеріальне стимулювання працівників КНП КМР «КМЦ ПМСД» здійснюється шляхом виплати премії за результатами роботи, з дотриманням всіх вимог поставлених до команди з надання ПМД про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій « Супровід та лікування дорослих та дітей , хворих на туберкульоз на первинному рівні медичної допомоги» та «Мобільна паліативна медична допомога дорослим та дітям»

3. Преміювання здійснюється за рахунок коштів отриманих від НСЗУ за надані медичні послуги згідно з договором на підставі звіту про надані медичні послуги.

4. З метою підведення підсумків роботи команд по наданню медичної послуги мобільної паліативної допомоги дорослим та дітям, яка складається : лікарі , які мають фах. «Лікувальна справа» або «Педіатрія»(для лікарів дитячих) і пройшли відповідну підготовку за напрямком «паліативна допомога» та сестра медична загальної практики - сімейної медицини , які пройшли підготовку з надання паліативної допомоги щонайменше дві особи , лікар – психолог та психолог , або лікар –психотерапевт щонайменше одна особа . Та підведення підсумків роботи команд по наданню медичної послуги лікування на туберкульоз яка складається лікар з надання ПМД (лікар загальної практики – сімейний лікар , лікар – терапевт, лікар-педіатр) щонайменше одна особа , яка працює в цьому закладі і пройшла відповідний курс тематичного удосконалення або навчання з ведення та лікування пацієнтів з ТБ або має відповідний діючий сертифікат лікаря-фтизіатра , та сестра медична – щонайменше одна особа. Створюється двостороння комісія від Адміністрації і Профспілкових затверджена керівником КНП КМР «КМЦ ПМСД» призначає премію командам.

5. Премія виплачується персоналу за сумлінну працю, за показники якості роботи відповідно до поданих показників від проведеної роботи. Перелік працівників, які претендують на преміювання затверджується наказом керівника підприємства.

- Оплата премії медичній команді з надання паліативної допомоги проводиться відповідно до діючого договору з НСЗУ про медичне обслуговування населення (за відповідний період) та спеціальних умов до договору надання медичних послуг, враховуючи ставку на медичну послугу, коригувальний коефіцієнт, за його наявності та кількість взаємодій з пацієнтом.

Відсоток премії (від 1%-10%) лікарю/медичній сестрі за одне відвідування на дому, та лікарю за одну взаємодію з пацієнтом за допомогою засобів телекомунікації визначається діючою комісією по преміюванню, та затверджується в наказі по преміюванню.

Формула розрахунку премії по паліативній медичній допомозі :

$$Пп = СМП \times Kк \times \%п \times Vz$$

де

Пп – премія за паліативну допомогу;

СМП – ставка на медичну послугу;

Kк – коригувальний коефіцієнт;

%п – затверджений відсоток премії;

Vz – взаємодія з пацієнтом (кількість).